



EMPLOY MILWAUKEE AVISO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMULARIO DE RECONOCIMIENTO

Equal Opportunity Is the Law: La Igualdad de Oportunidades es La Ley: Es contra la ley que Employ Milwaukee discrimine por las siguientes bases: contra cualquier individuo en los Estados Unidos, por motivos de raza, color, religión, sexo (incluido el embarazo, parto y afecciones médicas relacionadas, estereotipos sexuales, estado transgénero), e identidad de género), origen nacional (incluyendo dominio limitado del inglés), edad, discapacidad, afiliación política o creencia, o, en contra de cualquier beneficiario, solicitante o participante en programas con asistencia financiera bajo el Título I de la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA por sus siglas en inglés), sobre la base del estado de ciudadanía de la persona o su participación en cualquier programa o actividad con el Título I de WIOA.

Employ Milwaukee no debe discriminar en ninguna de las siguientes áreas: Decidir quién será admitido o tendrá acceso a cualquier programa o actividad con ayuda financiera del Título I de WIOA proporcionar oportunidades en, o tratar a cualquier persona con respecto a, tal programa o actividad; o tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión con, dicho programa o actividad.

Emplear Milwaukee debe tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con personas con discapacidades sean tan efectivas como las comunicaciones con otros. Esto significa que, a solicitud y sin costo para la persona, los destinatarios deben proporcionar ayudas y servicios auxiliares adecuados a personas calificadas con discapacidades.

Qué hacer si cree que ha sido discriminado: Si cree que ha sido objeto de discriminación en virtud de un programa o actividad con asistencia financiera de la WIOA, puede presentar una queja en un plazo de 180 días a partir de la fecha de la presunta violación, ya sea con:

Elizabeth Jankowski, Equal Opportunity Officer
Employ Milwaukee
2342 N. 27th Street, Milwaukee, WI 53210
(414) 270-1759; TRS Relay Number 711

Equal Opportunity Officer
WI Dept. of Workforce Development
201 E. Washington Ave, PO Box 7972, Madison, WI 53707
(608) 266-6889; (866) 275-1165 (TTY)

Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

Si presenta su queja ante Employ Milwaukee, debe esperar hasta que Employ Milwaukee emita un Aviso de acción final por escrito, o hasta que hayan transcurrido 90 días (lo que ocurra antes) antes de presentar una solicitud ante el Centro de Derechos Civiles (CRC por sus siglas en inglés) (consulte la dirección anterior). Si Employ Milwaukee no le entrega un Aviso de acción final por escrito dentro de los 90 días posteriores al día en que presentó su queja, puede presentar una queja ante el CRC. Sin embargo, debe presentar su queja de CRC a más tardar 30 días después de la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de los 120 días posteriores a la fecha en que presentó su queja ante Employ Milwaukee). Si Employ Milwaukee le entrega un Aviso de acción final por escrito sobre su queja, pero no está satisfecho con la decisión o resolución, puede presentar una queja ante el CRC. Debe presentar su queja de CRC dentro de los 30 días posteriores a la fecha en que recibió el Aviso de acción final.

FIRMANDO A CONTINUACIÓN, reconozco que he leído, comprendido y recibido una copia de este Aviso de Igualdad de Oportunidades.

Nombre en letra de molde	
Firma	Fecha de la firma



EMPLOY MILWAUKEE AVISO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y FORMULARIO DE RECONOCIMIENTO

Employ Milwaukee es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido de personas con discapacidades. Si necesita que esta información se traduzca en un idioma que comprenda o en un formato diferente, comuníquese con Elizabeth Jankowski, Oficial de Igualdad de Oportunidades, al 414-270-1759 o Elizabeth.Jankowski@EmployMilwaukee.org. Las personas que llaman que son sordas o que tienen problemas de audición o del habla pueden comunicarse con nosotros en Wisconsin Relay Número 711.

IMPORTANT! This document contains **important information** about your rights, responsibilities and/or benefits. It is critical that you understand the information in this document, and we will provide the information in your preferred language at no cost to you. **Call (414)-270-1759** for assistance in the translation and understanding of the information in this document.

¡IMPORTANTE! Este documento contiene **información importante** sobre sus derechos, responsabilidades y/o beneficios. Es importante que usted entienda la información en este documento. Nosotros le podemos ofrecer la información en el idioma de su preferencia sin costo alguno para usted. **Llame al (414)-270-1759** para pedir asistencia en traducir y entender la información en este documento.

TSEEM CEEB! Daim ntawv no muaj ib **cov lus tseem ceeb** qhia paub txog koj cov cai, cov luag hauj lwm thiab/los yog cov kev pab. Nws yog ib qho tseem ceeb uas koj yuav tau to taub cov lus nyob hauv daim ntawv no, thiab peb yuav muab tau cov lus no txhais ua koj hom lus yam koj tsis tau them nyiaj dab tsi. **Hu rau (414)-270-1759** yog xav tau kev pab kom muab cov lus nyob hauv daim ntawv no txhais rau koj kom koj to taub.