

## LA IGUALDAD DE OPORTUNIDAD ES LA LEY

La ley prohíbe que este beneficiario de asistencia financiera federal discrimine por los siguientes motivos: contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religión, sexo (incluyendo embarazo, parto y condiciones médicas relacionadas a maternidad, y estereotipos sexuales, tales como la identidad de género y transgénero), origen nacional (incluyendo el dominio del inglés), edad, discapacidad, afiliación o creencia política, o contra cualquier beneficiario, solicitante de trabajo o participante en programas de capacitación que reciben apoyo financiero bajo el Título I de la ley de Innovación y Oportunidad en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), debido a su ciudadanía, o por su participación en un programa o actividad que recibe asistencia financiera bajo el Título I de WIOA.

El beneficiario no deberá discriminar en las siguientes áreas: decidiendo quién será permitido de participar, o tener acceso a cualquier programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Título I de WIOA; proporcionando oportunidades en, o tratar a cualquier persona con respecto a un programa o actividad semejante; o tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión a un programa o actividad semejante.

Los beneficiarios de asistencia financiera federal deben tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean igualmente efectivas como las comunicaciones con los demás. Esto significa que, a petición y sin costo alguno para el individuo, los receptores están obligados a proporcionar ayuda auxiliar y servicios para individuos calificados con discapacidades.

### QUE DEBE HACER SI CREE QUE HA SIDO DISCRIMINADO

Si usted piensa que ha sido discriminado en un programa o actividad que recibe apoyo financiero bajo el Título I de WIOA, usted puede presentar una queja no más de 180 días después de la fecha en que ocurrió la presunta violación, ya sea con: El oficial de igualdad de oportunidad del receptor (o la persona que el receptor haya designado para este propósito);

Nivel local	Nivel estatal	O:
<b>Carrie Hersh</b> Equal Opportunity Officer Employ Milwaukee 1322 N. 8th Street Milwaukee, WI 53205 (414) 270-1726 <a href="mailto:Carrie.Hersh@employmilwaukee.org">Carrie.Hersh@employmilwaukee.org</a>	<b>Susana Vazquez-Garcia</b> DWD- DET Equal Opportunity Officer 201 E Washington Ave, Room E100 PO Box 7972 Madison, WI 53707-7972 Email: <a href="mailto:DETEOCContact@dwd.wisconsin.gov">DETEOCContact@dwd.wisconsin.gov</a>	<b>Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor</b> <b>200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210</b> o electrónicamente como indica el sitio web del CRC <a href="http://www.dol.gov/crc">www.dol.gov/crc</a> .

Si usted presenta una queja con el receptor, usted debe esperar hasta que el receptor emita una decisión final escrita o que pasen por lo menos 90 días (lo que ocurra primero), antes de presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles (CRC, por sus siglas en inglés) a la dirección mencionada previamente. Si el beneficiario no le entrega una decisión final escrita dentro de 90 días después de la fecha en que presento su queja, usted puede presentar su queja con el CRC antes que reciba la decisión final. Sin embargo, es necesario presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después de la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de 120 días después de la fecha en que presento la queja con el receptor). Si el receptor emite una decisión final escrita, pero usted no está satisfecho con el resultado o resolución, usted puede presentar una queja con el CRC. Usted debe presentar su queja con el CRC dentro de 30 días después que reciba la decisión final escrita.