



## FORMULARIO DE RECONOCIMIENTO Y AVISO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLOY MILWAUKEE

**Igualdad de Oportunidades es la Ley:** Es contra la ley que Employ Milwaukee discrimine por las siguientes razones: contra cualquier individuo en los Estados Unidos, por motivos de raza, color, religión, sexo (incluido el embarazo, el parto y afecciones médicas relacionadas, estereotipos sexuales, condición de transgénero, e identidad de género), origen nacional (incluido el dominio limitado del inglés), edad, discapacidad, afiliación política o creencia, o contra cualquier beneficiario, solicitante o participante en programas con asistencia financiera bajo el Título I de la Ley de Oportunidades e Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA), sobre la base del estado de ciudadanía de la persona o su participación en cualquier programa o actividad con asistencia financiera del Título I de WIOA.

Employ Milwaukee no debe discriminar en ninguna de las siguientes áreas: Decidir quién será admitido, o tendrá acceso, a cualquier programa o actividad de WIOA Título I con asistencia financiera; brindar oportunidades o tratar a cualquier persona con respecto a dicho programa o actividad; o tomar decisiones de empleo en la administración de, o en conexión con, tal programa o actividad.

Employ Milwaukee debe tomar las medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean tan eficaces como las comunicaciones con los demás. Esto significa que, cuando lo solicite y sin costo para el individuo, se requiere que los beneficiarios proporcionen ayudas y servicios auxiliares apropiados a las personas calificadas con discapacidades.

**Qué hacer si cree que ha sufrido discriminación:** Si cree que ha sido objeto de discriminación en virtud de un programa o actividad con asistencia financiera de WIOA, puede presentar una queja dentro de los 180 días a partir de la fecha de la presunta infracción con:

Carrie Hersh, Equal Opportunity Officer  
[Carrie.Hersh@employmilwaukee.org](mailto:Carrie.Hersh@employmilwaukee.org)  
Employ Milwaukee  
2342 N. 27<sup>th</sup> Street, Milwaukee, WI 53210  
(414) 270-1726; TRS Relay Number 711

O

Equal Opportunity Officer  
[DETEOContact@dwd.wisconsin.gov](mailto:DETEOContact@dwd.wisconsin.gov)  
WI Dept. of Workforce Development  
201 E. Washington Ave, PO Box 7972, Madison, WI 53707  
(608) 266-6889; (866) 275-1165 (TTY)

O

Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

Si presenta su queja ante Employ Milwaukee, debe esperar hasta que Employ Milwaukee emita un Aviso de Acción Final por escrito, o hasta que hayan pasado 90 días (lo que ocurra primero), antes de presentarla ante el Centro de Derechos Civiles (CRC por sus siglas en inglés) (consulte la dirección arriba). Si Employ Milwaukee no le entrega un Aviso de Acción Final por escrito dentro de los 90 días posteriores al día en que presentó su queja, puede presentar una queja ante el CRC. Sin embargo, debe presentar su queja al CRC a más tardar 30 días después de la fecha límite de 90 días (en otras palabras, dentro de los 120 días posteriores al día en que presentó su queja ante Employ Milwaukee). Si Employ Milwaukee le da un Aviso de Acción Final por escrito sobre su queja, pero no está satisfecho con la decisión o resolución, puede presentar una queja ante el CRC. Debe presentar su queja ante el CRC dentro de los 30 días posteriores a la fecha en que recibió el Aviso de acción final.

**AL FIRMAR A CONTINUACIÓN, reconozco que he leído, entendido y recibido una copia de este Aviso de igualdad de oportunidades.**

Nombre impreso del solicitante	
Firma del solicitante	Fecha de la firma



## EMPLOY MILWAUKEE EQUAL OPPORTUNITY NOTICE AND ACKNOWLEDGEMENT FORM

Employ Milwaukee is an Equal Opportunity Employer and Service Provider. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. If you need this information interpreted to a language you understand or in a different format, please contact Carrie Hersh, Equal Opportunity Officer, at 414-270-1726 or [Carrie.Hersh@EmployMilwaukee.org](mailto:Carrie.Hersh@EmployMilwaukee.org). Callers who are deaf or hearing or speech-impaired may reach us at Wisconsin Relay Number 711.

**IMPORTANT!** This document contains **important information** about your rights, responsibilities and/or benefits. It is critical that you understand the information in this document, and we will provide the information in your preferred language at no cost to you. **Call (414)-270-1726** for assistance in the translation and understanding of the information in this document.

**¡IMPORTANTE!** Este documento contiene **información importante** sobre sus derechos, responsabilidades y/o beneficios. Es importante que usted entienda la información en este documento. Nosotros le podemos ofrecer la información en el idioma de su preferencia sin costo alguno para usted. **Llame al (414)-270-1726** para pedir asistencia en traducir y entender la información en este documento.

**TSEEM CEEB!** Daim ntawv no muaj ib **cov lus tseem ceeb** qhia paub txog koj cov cai, cov luag hauj lwm thiab/los yog cov kev pab. Nws yog ib qho tseem ceeb uas koj yuav tau to taub cov lus nyob hauv daim ntawv no, thiab peb yuav muab tau cov lus no txhais ua koj hom lus yam koj tsis tau them nyiaj dab tsi. **Hu rau (414)-270-1726** yog xav tau kev pab kom muab cov lus nyob hauv daim ntawv no txhais rau koj kom koj to taub.